



## Dotazník pre odborníkov na ľudské zdroje s ohľadom na prijímanie absolventov na vysokokvalifikované pozície (absolventi VŠ)

Prosíme Vás o spoluprácu pri výskume o pripravenosti absolventov škôl na trh práce. V dotazníku máte možnosť vyjadriť Vaše skúsenosti s prijímaním absolventov, posúdiť ich schopnosti a zručnosti a zhodnotiť spoluprácu zamestnávateľov so školami pri príprave študentov pre ich vstup na trh práce. Dotazník je súčasťou projektu To dá rozum pripravujúceho ucelenú zmenu vzdelávania. Vaše odpovede sú anonymné a budú súčasťou štatistického spracovania výlučne pre výskumné účely.

### Dôležité

Tento dotazník sa týka prijímania na pozície, kde vyžaduje Vaša spoločnosť vysokoškolské vzdelanie (bakalár, magister, inžinier, doktor, apod.). Všetky otázky zodpovedajte už len s ohľadom na túto kategóriu zamestnancov.

### Inštrukcie k vyplneniu dotazníka:

Prosím pozorne si prečítajte otázku a označte Vašu **odpoveď zakrúžkovaním**. Pri otázkach, kde sú **možné viaceré odpovede to uvádzame**. V **tabuľkách** prosím označte zvolenú **odpoveď krížikom**. V poslednej otázke máte možnosť pridať komentár resp. detailnejšie rozpísať Vaše odpovede.

Dátum vyplnenia dotazníka .....

#### 1. Dotazník vyplňa:

- HR špecialista, recruiter, personalista, HR manažér
- Respondent s inou špecializáciou

#### 2. Označte jeden resp. viac krajov, v ktorých pôsobí Vaša spoločnosť

- Banskobystrický
- Bratislavský
- Košický
- Nitriansky
- Prešovský
- Trenčiansky
- Trnavský
- Žilinský

#### 3. Označte veľkosť Vašej spoločnosti podľa počtu zamestnancov na Slovensku

- Malá (1-24)
- Stredná (25-500)
- Veľká (501 a viac pracovníkov)

#### 4. Označte hlavný typ vlastníctva Vašej spoločnosti

- Zahraničné súkromné
- Slovenské súkromné
- Slovenské štátne a verejné
- Neziskový sektor



**5. Označte odvetvie ekonomickej činnosti, v ktorej Vaša spoločnosť pôsobí**

	Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov		Finančné a poisťovacie činnosti
	Ťažba a dobývanie		Činnosti v oblasti nehnuteľností
	Priemyselná výroba (aj remeslá)		Odborné, vedecké a technické činnosti
	Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu		Administratívne a podporné služby
	Dodávka vody, čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby odstraňovania odpadov		Verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie
	Stavebníctvo		Vzdelávanie
	Veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov		Zdravotníctvo a sociálna pomoc
	Doprava a skladovanie		Umenie, zábava a rekreácia
	Ubytovacie a stravovacie služby		Mimovládne a neziskové činnosti
	Informácie a komunikácia		Ostatné činnosti

**6. Označte prosím tú kategóriu zamestnancov, na ktorých náboře sa podieľate vo väčšej miere (máte s ňou najväčšie skúsenosti). V prípade, že priamo nerealizujete nábor zamestnancov, označte tú kategóriu zamestnancov, s ktorou máte najväčšie skúsenosti vo Vašej spoločnosti. Ostatné otázky zodpovedajte už len s ohľadom na túto kategóriu zamestnancov.**

- Zamestnanci s dosiahnutým základným resp. stredoškolským vzdelaním (základná škola, stredná odborná škola bez maturity, stredná odborná škola s maturitou, gymnázium, nadstavbové formy štúdia)
- Zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním (bakalár, magister/inžinier apod., doktor)

**7. Aké dôležité sú nasledujúce kritériá pri výbere nových zamestnancov pre Vašu spoločnosť? Prosím ohodnoňte jednotlivé kritériá na škále od kľúčových po nepodstatné.**

	Kľúčové	Pomerne dôležité	Menej dôležité	Nepodstatné	Neviem posúdiť
Odborné vedomosti					
Komunikačné schopnosti					
Schopnosť rýchlo sa prispôbiť zmenám					
Schopnosť pracovať v tíme					
Schopnosť učiť sa					
Motivácia					
Analytické myslenie					
Fyzická zdatnosť (napr. na nočnú resp. namáhavú prácu)					
Manuálne zručnosti (napr. práca s náradím a nástrojmi)					
Znalosť svetových jazykov					
Jednoduchá práca s počítačom (mail, MS Office)					



Pokročilá práca s počítačom (programovanie, databázy, ..)					
Prax v danom odbore					
Formálne vzdelanie (titul)					
Odborné certifikáty a oprávnenia					

**8. Prijímate do zamestnania aj absolventov bez praxe resp. s minimálnou praxou?**

- a. Áno
- b. Nie
- c. Neviem posúdiť

**9. Vyhovujú absolventi Vaším požiadavkám na uchádzačov o zamestnanie?**

- a. Vyhovujú úplne
- b. Skôr vyhovujú
- c. Skôr nevyhovujú
- d. Vôbec nevyhovujú
- e. Neviem posúdiť

**10. Spĺňajú absolventi Vaše očakávania v nasledujúcich kritériách? Označte len tie, ktoré sú pre Vašu spoločnosť relevantné.**

	Spĺňajú	Čiastočne spĺňajú	Nespĺňajú	Neviem posúdiť
Odborné vedomosti				
Komunikačné schopnosti				
Schopnosť rýchlo sa prispôbiť zmenám				
Schopnosť pracovať v tíme				
Schopnosť učiť sa				
Motivácia				
Analytické myslenie				
Fyzická zdatnosť (napr. na nočnú resp. namáhavú prácu)				
Manuálne zručnosti (napr. práca s náradím a nástrojmi)				
Znalosť svetových jazykov				
Jednoduchá práca s počítačom (mail, MS Office)				
Pokročilá práca s počítačom (programovanie, databázy, ..)				
Prax v danom odbore				



Formálne vzdelanie (titul)				
Odborné certifikáty a oprávnenia				

**11. Na základe Vašich skúseností s prijímaním absolventov vyjadrite mieru súhlasu s uvedenými tvrdeniami.**

	Úplne súhlasím	Skôr súhlasím	Skôr nesúhlasím	Nesúhlasím	Neviem posúdiť
Vedomosti a zručnosti absolventov sú aktuálne (sledujú technologický pokrok a najnovšie poznatky v danej oblasti)					
Absolventi získali dostatok odbornej praxe počas štúdia					
Školy robia maximum pri príprave študentov na budúce povolanie					
Školy produkujú dostatočný počet absolventov v odboroch potrebných pre náš podnik					
Školy produkujú absolventov s dostatočnou úrovňou kvalifikácie pre potreby nášho podniku					
Absolventi zahraničných škôl sú lepšie pripravení na prácu ako absolventi slovenských škôl					

**12. Existuje medzi vaším podnikom a školami pripravujúcimi absolventov pre vás systematická spätná väzba ohľadom toho, čo by školy mali zmeniť?**

- a. Áno
- b. Nie
- c. Neviem posúdiť

**13. Spolupracujete alebo ste v minulosti spolupracovali so školami pri príprave absolventov pre trh práce?**

- a. Áno
- b. Nie
- c. Neviem posúdiť

**14. Ak áno, v akej forme? (možnosť označiť viacero odpovedí)**

- a. Prednášky pre študentov na škole
- b. Zabezpečovanie praxe ako súčasť vyučovania
- c. Možnosť brigád pre študentov počas štúdia
- d. Spoluúčasť na definovaní študijných programov
- e. Vedenie záverečných prác odborníkmi z našej spoločnosti
- f. Poskytovanie finančnej podpory pre školy
- g. Iné:



- 15. Ak nespolupracujete so školami, poskytujete možnosť odbornej prípravy priamo študentom VŠ?**
- Áno
  - Nie
  - Neviem posúdiť
- 16. Ak spolupracujete so školou/školami pri vzdelávaní študentov, z akého dôvodu? (možnosť označiť viacero odpovedí)**
- Objavenie talentov už počas štúdia
  - Zaučenie si budúcich pracovníkov z dôvodu nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily na trhu práce
  - Spolupodieľanie sa na formovaní študijných programov aby lepšie zohľadňovali potreby trhu práce
  - Spolupodieľanie sa na formovaní mladej generácie
  - Neviem posúdiť
  - Iné:
- 17. Stretli ste sa pri spolupráci so školami s niektorými z týchto problémov? (možnosť označiť viac odpovedí)**
- Neochota vedenia škôl spolupracovať so zamestnávateľmi
  - Neochota učiteľov spolupracovať so zamestnávateľmi
  - Nadmerná byrokratická záťaž pre zamestnávateľa
  - Nadmerná byrokratická záťaž pre školu
  - Nezáujem študentov o svoju kariéru
  - Vysoké finančné očakávania zo strany škôl
  - Neviem posúdiť
  - Iné:
- 18. Absolventi s akým stupňom vzdelania sú vo Vašej spoločnosti najčastejšie prijímaní na vysokokvalifikované pozície?**
- I. Stupeň VŠ (bakalár)
  - II. stupeň VŠ (magister, inžinier, MUDr., JUDr., MBA, apod.)
  - III. stupeň VŠ (doktor vied, PhD.)
  - Neviem posúdiť
- 19. Prijímate vo zvýšenej miere absolventov s vyšším formálnym stupňom vzdelania na pozície kde by postačoval nižší stupeň vzdelania? Prosím označte maximálne 2 odpovede a to len v prípade, že odpoveď je áno**
- Áno, absolventov III. stupňa VŠ (PhD.) na pozície pre II. stupeň VŠ (Mgr., Ing., apod.)
  - Áno, absolventov II. stupňa VŠ (Mgr., Ing., apod.) na pozície pre I. stupeň VŠ (Bc.)
  - Nie
  - Neviem posúdiť



**20. Ak áno, z akého dôvodu? (možnosť označiť viacero odpovedí)**

	<b>Prijímanie absolventov III. stupňa VŠ (PhD.) na pozície pre II. stupeň VŠ (Mgr., Ing., apod.)</b>	<b>Prijímanie absolventov II. stupňa VŠ (Mgr., Ing., apod.) na pozície pre I. stupeň VŠ (Bc.)</b>
Absolventi s vyšším vzdelaním sú osobnostne vyzretejší		
Nie je núdza o uchádzačov s vyšším vzdelaním, preto ich uprednostňujeme		
Absolventi s vyšším vzdelaním majú <b>lepšie vedomosti</b> a vyžadujú menej zaškolenia u zamestnávateľa		
Absolventi s vyšším vzdelaním majú <b>lepšie zručnosti</b> a vyžadujú menej zaškolenia u zamestnávateľa		
Uchádzači s nižším stupňom vzdelania nespĺňajú odborné požiadavky nášho podniku		
Nie je dostatok absolventov relevantného nižšieho stupňa		
Neviem posúdiť		

**21. Vidíte rozdiely v pripravenosti absolventov v rovnakých odboroch z rôznych škôl?**

- a. Áno
- b. Nie
- c. Neviem posúdiť

**22. Myslíte si, že štátne vzdelávacie politiky zodpovedajú potrebám pracovného trhu?**

- a. Áno
- b. Nie
- c. Neviem posúdiť

**23. Sem môžete napísať Vaše pripomienky, poznámky alebo komentáre:**

.....

.....

.....

.....

.....

.....