



Dotazník pre odborníkov na ľudské zdroje, zameraný na prijímanie absolventov na nízko- a stredne kvalifikované pozície (absolventov základných a stredných škôl)

Prosíme Vás o spoluprácu pri výskume o pripravenosti absolventov škôl na trh práce. V dotazníku máte možnosť vyjadriť Vaše skúsenosti s prijímaním absolventov, posúdiť ich schopnosti a zručnosti a zhodnotiť spoluprácu zamestnávateľov so školami pri príprave študentov pre ich vstup na trh práce. Dotazník je súčasťou projektu To dá rozum pripravujúceho ucelenú zmenu vzdelávania. Vaše odpovede sú anonymné a budú súčasťou štatistického spracovania výlučne pre výskumné účely.

Dôležité

Tento dotazník sa týka prijímania na pozície, kde vyžaduje Vaša spoločnosť základné resp. stredoškolské vzdelanie (vrátane učilíšť, stredných odborných škôl, gymnázií apod.). Všetky otázky zodpovedajte už len s ohľadom na túto kategóriu zamestnancov.

Inštrukcie k vyplneniu dotazníka:

Prosím pozorne si prečítajte otázku a označte Vašu **odpoveď** **zakrúžkovaním**. **Pri otázkach, kde sú možné viaceré odpovede to uvádzame. V tabuľkách** prosím označte zvolenú **odpoveď krížikom**. V poslednej otázke máte možnosť pridať komentár resp. detailnejšie rozpísať Vaše odpovede.

Dátum vyplnenia dotazníka

1. Dotazník vyplňa:

- a. HR špecialista, recruiter, personalista, HR manažér
- b. Respondent s inou špecializáciou

2. Označte jeden resp. viac krajov, v ktorých pôsobí Vaša spoločnosť

- a. Banskobystrický
- b. Bratislavský
- c. Košický
- d. Nitriansky
- e. Prešovský
- f. Trenčiansky
- g. Trnavský
- h. Žilinský

3. Označte veľkosť Vašej spoločnosti podľa počtu zamestnancov na Slovensku

- a. Malá (1-24)
- b. Stredná (25-500)
- c. Veľká (501 a viac pracovníkov)

4. Označte hlavný typ vlastníctva Vašej spoločnosti

- a. Zahraničné súkromné
- b. Slovenské súkromné
- c. Slovenské štátne a verejné
- d. Neziskový sektor



5. Označte odvetvie ekonomickej činnosti, v ktorej Vaša spoločnosť pôsobí

	Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov		Finančné a poisťovacie činnosti
	Ťažba a dobyvanie		Činnosti v oblasti nehnuteľností
	Priemyselná výroba (aj remeslá)		Odborné, vedecké a technické činnosti
	Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu		Administratívne a podporné služby
	Dodávka vody, čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby odstraňovania odpadov		Verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie
	Stavebníctvo		Vzdelávanie
	Veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov		Zdravotníctvo a sociálna pomoc
	Doprava a skladovanie		Umenie, zábava a rekreácia
	Ubytovacie a stravovacie služby		Mimovládne a neziskové činnosti
	Informácie a komunikácia		Ostatné činnosti

6. Označte prosím tú kategóriu zamestnancov, na ktorých náboře sa podieľate vo väčšej miere (máte s ňou najväčšie skúsenosti). V prípade, že priamo nerealizujete nábor zamestnancov, označte tú kategóriu zamestnancov, s ktorou máte najväčšie skúsenosti vo Vašej spoločnosti. Ostatné otázky zodpovedajte už len s ohľadom na túto kategóriu zamestnancov.

- Zamestnanci s dosiahnutým základným resp. stredoškolským vzdelaním (základná škola, stredná odborná škola bez maturity, stredná odborná škola s maturitou, gymnázium, nadstavbové formy štúdia)
- Zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním (bakalár, magister/inžinier apod., doktor)

7. Aké dôležité sú nasledujúce kritériá pri výbere nových zamestnancov pre Vašu spoločnosť? Prosím ohodnoťte jednotlivé kritériá na škále od kľúčových po nepodstatné.

	Kľúčové	Pomerne dôležité	Menej dôležité	Nepodstatné	Neviem posúdiť
Odborné vedomosti					
Komunikačné schopnosti					
Schopnosť rýchlo sa prispôsobiť zmenám					
Schopnosť pracovať v tíme					
Schopnosť učiť sa					
Motivácia					
Analytické myslenie					
Fyzická zdatnosť (napr. na nočnú resp. namáhavú prácu)					
Manuálne zručnosti (napr. práca s náradím a nástrojmi)					
Znalosť svetových jazykov					
Jednoduchá práca s počítačom (mail, MS Office)					



Pokročilá práca s počítačom (programovanie, databázy, ..)					
Prax v danom odbore					
Formálne vzdelanie (maturita)					
Odborné certifikáty a oprávnenia					

8. Prijímate do zamestnania aj absolventov bez praxe resp. s minimálnou praxou?

- a. Áno
- b. Nie
- c. Nevieť posúdiť

9. Vyhovujú absolventi Vaším požiadavkám na uchádzačov o zamestnanie?

- a. Vyhovujú úplne
- b. Skôr vyhovujú
- c. Skôr nevyhovujú
- d. Vôbec nevyhovujú
- e. Nevieť posúdiť

10. Spĺňajú absolventi Vaše očakávania v nasledujúcich kritériách? Označte len tie, ktoré sú pre Vašu spoločnosť relevantné.

	Spĺňajú	Čiastočne spĺňajú	Nespĺňajú	Nevieť posúdiť
Odborné vedomosti				
Komunikačné schopnosti				
Schopnosť rýchlo sa prispôsobiť zmenám				
Schopnosť pracovať v tíme				
Schopnosť učiť sa				
Motivácia				
Analytické myslenie				
Fyzická zdatnosť (napr. na nočnú resp. namáhavú prácu)				
Manuálne zručnosti (napr. práca s náradím a nástrojmi)				
Znalosť svetových jazykov				
Jednoduchá práca s počítačom (mail, MS Office)				
Pokročilá práca s počítačom (programovanie, databázy, ..)				
Prax v danom odbore				



Formálne vzdelanie (maturita)				
Odborné certifikáty a oprávnenia				

11. Na základe Vašich skúseností s prijímaním absolventov vyjadrite mieru súhlasu s uvedenými tvrdeniami.

	Úplne súhlasím	Skôr súhlasím	Skôr nesúhlasím	Nesúhlasím	Neviem posúdiť
Vedomosti a zručnosti absolventov sú aktuálne (sledujú technologický pokrok a najnovšie poznatky v danej oblasti)					
Absolventi získali dostatok odbornej praxe v rámci štúdia.					
Školy robia maximum pri príprave študentov na budúce povolanie.					
Školy produkujú dostatočný počet absolventov v odboroch potrebných pre náš podnik					
Školy produkujú absolventov s dostatočnou úrovňou kvalifikácie pre potreby nášho podniku					
Absolventi zahraničných škôl sú lepšie pripravení na prácu ako absolventi slovenských škôl					

12. Existuje medzi vaším podnikom a školami pripravujúcimi absolventov pre vás systematická spätná väzba ohľadom toho, čo by školy mali zmeniť?

- a. Áno
- b. Nie
- c. Neviem posúdiť

13. Spolupracujete alebo ste v minulosti spolupracovali so školami pri príprave absolventov pre trh práce?

- a. Áno
- b. Nie
- c. Neviem posúdiť

14. Ak áno, v akej forme?

(možnosť označiť viacero odpovedí)

- a. Prednášky pre študentov na škole
- b. Zabezpečovanie praktického vyučovania
- c. Možnosť brigád pre študentov počas štúdia
- d. Spoluúčasť na definovaní učebných a študijných programov
- e. Zapojenie sa do duálneho vzdelávania
- f. Poskytovanie finančnej podpory pre školy
- g. Iné:



- 15. Ak spolupracujete so školou/školami pri vzdelávaní študentov, z akého dôvodu? (možnosť označiť viacero odpovedí)**
- a. Objavenie talentov už počas štúdia
 - b. Zaučenie si budúcich pracovníkov z dôvodu nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily na trhu práce
 - c. Spolupodieľanie sa na formovaní učebných a študijných programov aby lepšie zohľadňovali potreby trhu práce
 - d. Spolupodieľanie sa na formovaní mladej generácie
 - e. Neviem posúdiť
 - f. Iné:
- 16. Stretli ste sa pri spolupráci so školami s niektorými z týchto problémov? (možnosť označiť viac odpovedí)**
- a. Neochota vedenia škôl spolupracovať so zamestnávateľmi
 - b. Neochota učiteľov spolupracovať so zamestnávateľmi
 - c. Nadmerná byrokratická záťaž pre zamestnávateľa
 - d. Nadmerná byrokratická záťaž pre školu
 - e. Nezáujem študentov o svoju kariéru
 - f. Vysoké finančné očakávania zo strany škôl
 - g. Neviem posúdiť
 - h. Iné:
- 17. Absolventi s akým stupňom vzdelania sú vo Vašej spoločnosti najčastejšie prijímaní na nízko a stredne kvalifikované pozície??**
- a. Základné vzdelanie
 - b. Nižšie stredné odborné vzdelanie (2. ročné učebné odbory bez výučného listu)
 - c. Stredné odborné vzdelanie bez maturity (3. a 4. ročné učebné odbory s výučným listom)
 - d. Úplné stredné odborné s maturitou (stredné odborné školy)
 - e. Stredné všeobecné s maturitou (gymnázium)
 - f. Neviem posúdiť
- 18. Prijímate bežne absolventov s vyšším formálnym stupňom vzdelania na pozície, kde by postačoval nižší stupeň vzdelania?**
- a. **Prosím označte maximálne 2 odpovede a to len v prípade, že odpoveď je áno** Áno, prijímame absolventov s maturitou na pozície, kde by stačil výučný list
 - b. Áno, prijímame absolventov VŠ štúdia na pozície, kde by stačila maturita
 - c. Nie
 - d. Neviem posúdiť



19. Ak áno, z akého dôvodu? (možnosť označiť viacero odpovedí)

	Prijímanie maturantov na pozície, kde by stačil výučný list	Prijímanie absolventov VŠ na pozície, kde by stačila maturita
Absolventi s vyšším vzdelaním sú osobnostne vyzretejší		
Nie je núdza o uchádzačov s vyšším vzdelaním, preto ich uprednostňujeme		
Absolventi s vyšším vzdelaním majú lepšie vedomosti a vyžadujú menej zaškolenia u zamestnávateľa		
Absolventi s vyšším vzdelaním majú lepšie zručnosti a vyžadujú menej zaškolenia u zamestnávateľa		
Uchádzači s nižším stupňom vzdelania nespĺňajú odborné požiadavky nášho podniku		
Neviem posúdiť		
Iné dôvody (doplňte prosím, aké)		

20. Vidíte rozdiely v pripravenosti absolventov v rovnakých odboroch z rôznych škôl?

- a. Áno
- b. Nie
- c. Neviem posúdiť

21. Myslíte si, že štátne vzdelávacie politiky zodpovedajú potrebám pracovného trhu?

- a. Áno
- b. Nie
- c. Neviem posúdiť

22. Sem môžete napísať Vaše pripomienky, poznámky alebo komentáre:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....